

РЕСПУБЛИКА ИНГУШЕТИЯ



ГІАЛГІАЙ РЕСПУБЛИКА

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ**

(МИНОБРАЗОВАНИЯ ИНГУШЕТИИ)

П Р И К А З

24.01. 2017 г.

№ 27-п

г. Назрань

**Об утверждении Положения о конкурсе на замещение должности
руководителя государственного учреждения, подведомственного
Министерству образования и науки Республики Ингушетия**

В соответствии с распоряжением Правительства Республики Ингушетия
от 20 декабря 2016 г. № 981-р

п р и к а з ы в а ю:

Утвердить Положение о проведении конкурса на замещение должности
руководителя государственного учреждения, подведомственного
Министерству образования и науки Республики Ингушетия, согласно
Приложению к настоящему приказу.

Министр



Ю. Б. Костоев

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на замещение должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству образования и науки Республики Ингушетия

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству образования и науки Республики Ингушетия (далее - конкурс).

2. Конкурс объявляется Министерством образования и науки Республики Ингушетия, при наличии вакантной должности, замещение которой в соответствии постановлением Правительства Республики Ингушетия от 01.07.2016 г. № 117 «О порядке аттестации и проведения конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Республики Ингушетия» производится на конкурсной основе.

3. Конкурс не проводится при назначении на должность гражданина состоящего (включенного) в кадровый резерв Минобразования Ингушетии на конкурсной основе.

4. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям, установленным законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия.

Руководитель государственного учреждения, подведомственного Минобразованию Ингушетии, также вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

5. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе на официальном сайте Минобразования Ингушетии размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности; квалификационные требования для замещения этой должности; условия работы; место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения; другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

6. Для участия в конкурсе претенденты представляют в Минобразования Ингушетии следующие документы:

- а) заявление;
- б) анкета;
- в) копии трудовой книжки и документов о высшем образовании государственного образца, заверенные в установленном порядке;
- г) предложения по развитию учреждения (в запечатанном конверте на 2-3 листах);
- д) справка о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных за календарный год, предшествующий году подачи документов по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;
- е) справка об отсутствии судимости;
- ж) иные документы, предусмотренные в информационном сообщении.

Достоверность сведений, представленных гражданином, подлежит проверке.

7. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации для педагогических работников.

8. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, представляются в государственный орган в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Минобразования Ингушетии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине Минобразования Ингушетии вправе перенести сроки их приема.

9. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается министром образования и науки Республики Ингушетия после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации допуску гражданина к конкурсу, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

10. Претендент на замещение вакантной должности, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

11. Минобразования Ингушетии не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам, допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты).

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

12. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности, Минобразования Ингушетии может принять решение о проведении повторного конкурса.

Для проведения конкурса правовым актом Минобразования Ингушетии образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы, а также методика проведения конкурса определяются приказом Минобразования Ингушетии.

13. В состав конкурсной комиссии могут привлекаться эксперты с правом совещательного голоса.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

(п. 13 в ред. Приказа Минобразования Ингушетии от 10.02.2017 г. № 69-п)

14. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В Минобразования Ингушетии допускается образование нескольких конкурсных комиссий для различных категорий должностей.

15. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия квалификационным требованиям.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, предложений по развитию учреждения, проведение групповых дискуссий, написание реферата (доклада) или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

16. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы, не допускается. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

17. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Минобразования Ингушетии кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности.

18. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем комиссии, присутствующими на заседании членами комиссии. При подписании протоколов мнение членов комиссии выражается словами «за», «против», «воздержался».

19. При наличии технической возможности в день проведения конкурса на этапе проведения с претендентом собеседования и рассмотрения представленных предложений по развитию учреждения из аудиторий заседания комиссии организуется прямая трансляция видеоизображения. Трансляция изображения осуществляется в режиме реального времени в сети «Интернет» на официальном сайте Минобразования Ингушетии.

20. Минобразования Ингушетия в 3-дневный срок со дня определения победителя конкурса заключает с ним трудовой договор по установленной форме.